Aanleg werfreserve technisch operator (m/v) – contractueel – D4



Het autonoom gemeentebedrijf Stadsontwikkeling (AGSO) is verantwoordelijk voor de stadsvernieuwings- en stadsontwikkelingsprojecten van de gemeente Knokke-Heist, de exploitatie van het gemeentelijk Waterbedrijf, het beheer van het bedrijvenpark, het gemeentelijk afvalbeheer en de site Duinenwater. Voor de verdere uitbouw legt AGSO een werfreserve aan voor een technisch operator (m/v).

Functie :

Je takenpakket bestaat uit onder andere:

- Plaatsen van waterleidingbuizen en kranen
- Onderhouden van het waterleidings- en rioleringsnetwerk
- Uitvoeren van kleine graafwerken: manueel en met graaftoestel
- Herstellen van voetpaden
- Eerstelijnsonderhoud aan gebouwen, parkings en andere infrastructuur in beheer van AGSO Knokke-Heist.
- het verzekeren van de wachtdienst van het waterbedrijf (in het licht van een continue productie en distributie van drinkwater en distributie van de riolering en rioolpompstations)

Profiel :

Je beschikt over een diploma 3e graad secundair onderwijs. Je hebt een plichtsbewuste natuur, met aandacht voor veiligheid en kwaliteit. Je hebt technische interesse, bent handig en beschikt over een goede fysieke conditie. Je beschikt over een rijbewijs B en bent bereid je bij te scholen.

Aanbod :

• Verloning met barema D4 (minimum bruto geïndexeerd maandsalaris in schaal D4 trap 0: 2.451,91 euro)
• Diverse extralegale voordelen waaronder: opleidingsmogelijkheden, maaltijdcheques per effectief gewerkte dag (€ 7 per cheque), fietsvergoeding, abonnement openbaar vervoer, hospitalisatieverzekering voor het gezin, gratis parkeermogelijkheden.

• Uitgebreide verlofregeling
• Kandidaten kunnen relevante beroepservaring uit de privésector als geldelijke anciënniteit laten meerekenen. Beroepservaring uit de openbare sector kan onbeperkt worden meegenomen. Dit moet worden aangetoond met originele werkgeversattesten.

Er wordt een wervingsreserve aangelegd voor de duur van 2 jaar. Bij een openstaande vacature wordt geput uit deze wervingsreserve.

Geïnteresseerd?

Bezorg ons uiterlijk 25 juni 2020 je cv, motivatiebrief en de vereiste toelatingsdocumenten (uittreksel strafregister) via info@agsoknokke-heist.be of per post ter attentie van Nathalie Beyen, 't Walletje 104/101, 8300 Knokke-Heist

Op basis van het cv en de motivatiebrief kan een preselectie gehouden worden.

Voor meer informatie over de organisatie van de selectieprocedure en de jobinhoud kan contact opgenomen worden met Johan Cabooter, tel. 050 442 500 of via info@agsoknokke-heist.be

Selectieprocedure

De selectieprocedure bestaat uit een eliminerende schriftelijke en praktische proef gevolgd door een eliminerend mondeling sollicitatiegesprek.

